

۱۳۹۴/۰۳/۲۶

ص/۴۳/۲۴۴۰

دارد

اتوماسیون اداری

باسمه تعالی

روسای محترم تشکل های تولیدی وابسته به اتاق ایران

با سلام

احتراما به پیوست تصویر نامه شماره ۱۴/۲/۴۴ مورخ ۱۳۹۴/۳/۵ جامعه مدیران و متخصصین صنعت کفش ایران در خصوص لغو مشمولیت کسر حق بیمه به همراه ضمائم جهت استحضار ایفاد می گردد.


هومن حاجی پور
مدیر کل امور تشکل ها

شماره: ۱۳۳/۹۳/۵۰۳۳

تاریخ: ۱۳۹۴/۵/۲۶

پوسته: درج



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی



انسان نیازمندی
میرزا علی

دستوراداری

موضوع: مزایای رفاهی و انگیزه‌ای

جنوب

معاونت امور

اداره کل استان

با توجه به اصلاحیه مصوبه مورخ ۹۲/۱۲/۲۳ شورای عالی کار موضوع نامه شماره ۹۳۲۲۸ مورخ ۹۳/۵/۱۹ معاونت محترم روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (تصویر پیوست)، پرداخت حق بیمه بابت مبلغ ۸۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال مزایای رفاهی و انگیزه‌ای از تاریخ ۹۳/۴/۱ از سوی کارفرمایان الزامی نخواهد بود.

شرکت مشاور مدیریت خدمات ماشینی مکلف است نسبت به اصلاح سیستم مربوطه در اسرع وقت اقدام نماید.

دکتر مهدی نوربخش

میرزا علی

مهر و امضاء

۲۱۶۲۰۲۷

مستتر

شماره: ۱۳۳/۹۳/۵۰۳۳

شماره: ۲۱۶۲۰۲۷

بسمه تعالی

وزیر محترم تعاون ، کار و رفاه اجتماعی
برادر بزرگوار جناب آقای دکتر علی ربیعی

با سلام و احترام

پیرو دستور العمل روابط عمومی اداره کل شهرستان های استان تهران سازمان تامین اجتماعی مبنی بر اخذ حق بیمه (مازاد بر حداقل دستمزد) از مزایای انگیزه ای کارکنان از فروردین ۹۴ و اعتراض تولیدکنندگان عضو این تشکل در مقدمه این یادداشت توجه حضرتعالی را به مصوبه شماره یک از دویست و پنجمین جلسه شورای عالی کار در تاریخ ۱۰ تیر ماه ۱۳۹۳ با شماره ثبتی ۷۷۲۹۳ مورخه ۱۳۹۳/۴/۱۱ به شرح زیر جلب می نمایم :

"نظر به اینکه به استناد بند ۵ مصوبات دویست و سی و چهارمین جلسه شورای عالی کار در تاریخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ مبنی بر پرداخت ماهیانه ۸۰۰ هزار ریال از سوی کارفرمایان به کارگران مربوطه تحت عنوان کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار ، سازمان تامین اجتماعی اخیراً و برخلاف سنوات قبل اقدام به دریافت حق بیمه از کارگران و کارفرمایان بابت کمک هزینه اقلام مذکور نموده است ، لذا با توجه به اینکه تعریف واژه کمک هزینه اقلام خانوار (بن کارگری و خواربار) در تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار با عائله مندی و کمک هزینه مسکن آمده است و از نظر ماهیت در ردیف مزایای رفاهی و انگیزه ای قرار دارد جزو مزد ثابت و مزد مبتا محسوب نمی گردد، بنابراین سازمان تامین اجتماعی از تاریخ ۱۳۹۳/۴/۱۱ نمی تواند آن را به تنهایی و یا همراه سایر اقلام دیگر مشمول کسور بیمه بازنشستگی بداند ."

متعاقب این مصوبه ، جناب آقای دکتر نوربخش مدیر عامل محترم سازمان تامین اجتماعی طی نامه مورخه ۱۳۹۳/۵/۲۷ که به شرح پیوست تقدیم می گردد ، طی اطلاعیه ای به ادارات استان ها پرداخت حق بیمه بابت مبلغ ۸۰۰ هزار ریال مزایای رفاهی و انگیزه ای را از تاریخ ۱۳۹۳/۴/۱۱ از سوی کارفرمایان الزامی ندانست و شرکت مشاور مدیریت خدمات ماشینی را مکلف به اصلاح سیستم مذکور نمود .

متأسفانه برخی شعب سازمان تامین اجتماعی مجدداً در سال ۹۴ مبلغ مذکور را که به یک میلیون ریال افزایش یافته ، مشمول کسر حق بیمه دانسته و عدم کسر و پرداخت آن به سازمان را مستوجب جریمه میدانند.

این در شرایطی است که تداوم تورم دو رقمی ، افزایش قیمت تمام شده ناشی از تحریم های ظالمانه بین المللی و برخی بد اخلاقی های اقتصادی و خود تحریمی های داخلی و افزایش سهم دستمزد و سوخت و تامین هزینه های مالی از یک طرف و شرایط نا برابر کسب و کار تولیدکنندگان داخلی با خارجی از سوی دیگر ، باعث کاهش قدرت رقابت پذیری بین تولید کنندگان داخل و مشابه خارجی گردیده و عملاً واحد های تولید کفش با ظرفیت بسیار کمتر و به سختی به فعالیت خود ادامه می دهند و کاهش حدود ۲۷ درصد صادرات انواع کفش در فروردین سال ۹۴ در مقایسه با فروردین ۹۳ گواه این مدعا است.

لذا از حضرتعالی که همیشه حامی تولید و اشتغال داخلی بوده اید ، انتظار می رود که هر چه سریعتر دستورات لازم برای لغو مشمولیت کسر حق بیمه مبلغ مذکور را که مصداق عینی و عملی خود تحریمی های داخلی است صادر بفرمایید.

با احترام علی لشکری

رئیس هیئت مدیره و دبیر کل



رونوشت جهت استحضار :

جناب آقای مهندس حاجی پور - مدیر کل محترم امور تشکل های اتاق ایران