



بخشنامه

شماره: ۲۵۱۱۹۳
تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۲۷
ساعت:
پیوست:

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۰، در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۴۰۰ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۸۸۵۱۶۵ ریال (هشتصد و هشتاد و پنج هزار و یکصد و شصت و پنج ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۴۰۰ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۲۶ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۸۲۷۸۵ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۹ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۸۸۵۱۶۵ ریال (هشتصد و هشتاد و پنج هزار و یکصد و شصت و پنج ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۴۰۰ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۴۶۶۶۷ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۹، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.



تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۴۰۰ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۴۰۰ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۶۰۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۴۰۰ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

محمد شریعتی



سازمان تأمین اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۸/۱۸

تاریخ: ۱۳۹۸/۰۱/۰۵

پوست: دارد

بخشنامه ۶۸۶
امور فنی بیمه شدگان

موضوع: اصلاح ماده ۳ آئین نامه ادامه بیمه به طور اختیاری

حوزه
معاونت بیمه ای

معاونین محترم ...

ادارات کل و دفاتر مستقل ستادی ...

اداره کل تأمین اجتماعی استان ...

به موجب بند ۷ مصوبه هشتاد و پنجمین جلسه هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه مورخ ۹۷/۱۰/۱۹ اصلاحاتی در ماده ۳ آئین نامه ادامه بیمه به طور اختیاری مصوب ۸۵/۰۶/۲۶ و اصلاحیه مورخ ۸۶/۱۱/۲۰ شورای عالی تأمین اجتماعی و ۸۹/۱۱/۱۱ و ۹۶/۱۰/۰۹ هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه در خصوص نحوه تعیین دستمزد و همچنین مبنای پرداخت حق بیمه متقاضیان ایجاد گردیده است. بر این اساس بندهای ۱۹، ۲۰ و ۲۱ بخشنامه جایگزین ۶۵۱ امور فنی بیمه شدگان از تاریخ صدور این بخشنامه به شرح ذیل تغییر می یابد:

الف - مبنای پرداخت حق بیمه مشمولین برای کسانی که بیش از ۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند بین ۷۰ تا ۱۰۰ درصد میانگین دستمزد آخرین ۳۶۰ روز قبل از ثبت تقاضای ادامه بیمه به طور اختیاری به انتخاب متقاضی خواهد بود مشروط بر اینکه از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نباشد و مبنای پرداخت حق بیمه متقاضیانی که ۵ سال و یا کمتر از ۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند به انتخاب متقاضی بین ۱/۲ حداقل و حداکثر دستمزد شاغلین خواهد بود.

ب - از ابتدای هر سال به میزان درصدی که طبق مقررات مصوب شورای عالی کار به سطوح دستمزد شاغلین اضافه می گردد مبنای کسر حق بیمه بیمه شدگان افزایش می یابد. در هر حال مبنای پرداخت حق بیمه از ۱/۲ حداقل دستمزد کمتر و از حداکثر دستمزد مصوب بیشتر نخواهد بود.

ج - کلیه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که در ردیف بیمه پردازان فعال قرار دارند و مبنای پرداخت حق بیمه آنان بین حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار تا ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب می باشد از ابتدای سال ۱۳۹۸ مبنای پرداخت حق بیمه آنان تا ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار اصلاح و مبنای پرداخت حق بیمه و ارائه تعهدات قرار می گیرد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین بیمه ای، رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی بیمه شدگان، وصول حق بیمه، امور فنی مستمری ها، نامنویسی و حسابهای انفرادی و امور کارگزاری های (رابطین کارگزاری)

شماره: ۱۰۰۰/۹۸/۱۸

تاریخ: ۱۳۹۸/۰۱/۰۵

پیوست: دارد



سازمان تأمین اجتماعی

ادارات کل استانها، دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی و رؤسا و معاونین ذیربط در واحدهای اجرائی و همچنین شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

دین...التفین

محمد حسن زودا

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی



سازمان تأمین اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۸/۱۸
تاریخ: ۱۳۹۸/۰۱/۰۵
پوست: دارد



موضوع: اصلاح ماده ۳ آئین نامه ادامه بیمه به طور اختیاری



معاونین محترم...

ادارات کل و دفاتر مستقل ستادی

اداره کل تأمین اجتماعی استان.....

به موجب بند ۷ مصوبه هشتاد و پنجمین جلسه هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه مورخ ۹۷/۱۰/۱۹ اصلاحاتی در ماده ۳ آئین نامه ادامه بیمه به طور اختیاری مصوب ۸۵/۰۶/۲۶ و اصلاحیه مورخ ۸۶/۱۱/۲۰ شورای عالی تأمین اجتماعی و ۸۹/۱۱/۱۱ و ۹۶/۱۰/۰۹ هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه در خصوص نحوه تعیین دستمزد و همچنین مبنای پرداخت حق بیمه متقاضیان ایجاد گردیده است. بر این اساس بندهای ۱۹، ۲۰ و ۲۱ بخشنامه جایگزین ۶۵۱ امور فنی بیمه شدگان از تاریخ صدور این بخشنامه به شرح ذیل تغییر می یابد:

الف - مبنای پرداخت حق بیمه مشمولین برای کسانی که بیش از ۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند بین ۷۰ تا ۱۰۰ درصد میانگین دستمزد آخرین ۳۶۰ روز قبل از ثبت تقاضای ادامه بیمه به طور اختیاری به انتخاب متقاضی خواهد بود مشروط بر اینکه از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نباشد و مبنای پرداخت حق بیمه متقاضیانی که ۵ سال و یا کمتر از ۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند به انتخاب متقاضی بین ۱/۲ حداقل و حداکثر دستمزد شاغلین خواهد بود.

ب - از ابتدای هر سال به میزان درصدی که طبق مقررات مصوب شورای عالی کار به سطوح دستمزد شاغلین اضافه می گردد مبنای کسر حق بیمه بیمه شدگان افزایش می یابد. در هر حال مبنای پرداخت حق بیمه از ۱/۲ حداقل دستمزد کمتر و از حداکثر دستمزد مصوب بیشتر نخواهد بود.

ج - کلیه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که در ردیف بیمه پردازان فعال قرار دارند و مبنای پرداخت حق بیمه آنان بین حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار تا ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب می باشد از ابتدای سال ۱۳۹۸ مبنای پرداخت حق بیمه آنان تا ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار اصلاح و مبنای پرداخت حق بیمه و ارائه تعهدات قرار می گیرد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین بیمه ای، رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی بیمه شدگان، وصول حق بیمه، امور فنی مستمری ها، نامنویسی و حسابهای انفرادی و امور کارگزاری های (رابطین کارگزاری)

ادارات کل استانها، دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی و رؤسا و معاونین ذیربط در واحدهای اجرائی و همچنین شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

و من... التوفیق
محمد حسن زودا
سرپرست سازمان تأمین اجتماعی

نام و نام خانوادگی ارباب	نام و نام خانوادگی ارباب	نام و نام خانوادگی ارباب	نام و نام خانوادگی ارباب	نام و نام خانوادگی ارباب
کارشناس تهیه کننده	رئیس گروه اداره	معاون مدیرکل	مدیرکل	معاونت ذیربط
زهره تهابانی - مجید ملکی	محمود علی بخشی	سهراب صفائی	منصور آتشی	محمد حسن زودا

دیر شورای فنی معاونت	رئیس شورای فنی معاونت	نایب دیر شورای فنی معاونت	معاونت حقوقی
سعید تاجیک	سهراب صفائی	محمد رضا جوان جعفری	عمران نعیمی



سازمان تامین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

هتل پستیانی، پانچ زردانی،

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۱/۲۹

شماره: ۸۰۱۰/۱۴۰۰/۸۹

پوست: دارد

ارجحیت: عادی

رییس محترم کانون عالی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور
رییس محترم کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران
رییس محترم کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری بگیر سراسر کشور
رییس محترم کانون کارکنان بازنشسته تامین اجتماعی مرکز
رییس محترم اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری
رییس محترم هیات مدیره انجمن صنایع ایران
رییس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران
رییس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران
رییس محترم هیات مدیره کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران
رییس محترم هیات مدیره خانه صنعت، معدن و تجارت ایران
رییس محترم اتاق اصناف ایران
رییس محترم اتاق اصناف تهران
رییس محترم اتاق تعاون ایران
رییس محترم اتاق تعاون تهران
دبیر کل محترم کنفدراسیون صنعت ایران
موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۴۰۰

باسلام

احتراماً؛ به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۴۳۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۲۵ این سازمان در ارتباط با حداقل دستمزد روزانه، سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۰ منضم به جداول ذیربط جهت استحضار و بهره برداری ایفاد می گردد. خواهشمند است دستور فرمایید مراتب به نحو مقتضی به واحدهای زیر مجموعه منعکس گردد. ضمناً در صورت هر گونه ابهام این اداره کل آمادگی دارد تا نسبت به برگزاری نشست های تعاملی اقدام نماید.

علی جهانی
مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی

رونوشت:

- جناب آقای دهدشتی معاون محترم فرهنگی، اجتماعی و امور استان ها جهت استحضار .

نمونه بدون مهر برجسته قابل استناد است



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۴۳۶

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۱/۲۵

پیوست:

«بخشنامه»

حوزه: معاونت بیمه‌ای
موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۴۰۰

معاونین محترم
مدیران کل تأمین اجتماعی استان
مدیران دهان تأمین اجتماعی استان
مدیران عامل شرکت‌ها و موسسات تابعه
باسلام

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار درخصوص تغییر حداقل دستمزد روزانه و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۰ ارسال و میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه از ابتدای سال جاری به شرح ذیل اعلام می‌نماید. واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

۱- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه شدگان مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیت‌های دارای دستمزد مقطوع) مبلغ ۸۸۵،۱۶۵ ریال اعلام می‌گردد.

۲- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۹، معادل ۲۶ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۸۲،۷۸۵ ریال به شرح ذیل افزایش می‌یابد.

مزد روزانه شغل سال ۱۴۰۰ = $۸۲،۷۸۵ + ۱/۲۶ \times$ آخرین مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۹

۳- با توجه به اینکه طبق بند (۳) تصویب‌نامه فوق‌الذکر شورای عالی کار مقرر گردیده است کارفرمایان مشمول قانون کار به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت و مجرد یا متأهل ماهیانه مبلغ ۶،۰۰۰،۰۰۰ ریال بابت کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای و همچنین بر اساس مصوبه شماره ۶۰۴۷۳/ت/۵۷۷۷۰ هـ مورخ ۹۹/۶/۱ هیأت محترم وزیران مبلغ ۳،۰۰۰،۰۰۰ ریال بعنوان حق مسکن (از ابتدای تیرماه سال ۱۳۹۹) به کارگران مشمول قانون پرداخت نمایند، لذا کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار می‌بایست طبق بند (۵) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی ماده (۳۹) قانون اخیرالذکر با رعایت بخشنامه‌های (۵) و (۵/۱) جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبالغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله خواروبار در ایام اشتغال و... در ستون مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه اقدام نمایند.



«بخشنامه»

توجه: لازم می باشد که چنانچه براساس مصوبه هیأت محترم وزیران، مبلغ حق مسکن قابل پرداخت به بیمه شدگان در سال ۱۴۰۰ افزایش یابد، مراتب مجدداً جهت اقدام اعلام خواهد شد.

۴- به موجب بند (۲) مصوبه مزبور و تبصره های ذیل آن و نیز دستورالعملهای صادره از سوی اداره کل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جداول مربوطه، کلیه کارفرمایان مکلفند از مبلغ مزد پایه سنواتی کارگران مشمول قانون کار (اعم از کارگاه های دارای طرح طبقه بندی و فاقد طرح طبقه بندی مشاغل) که "دارای حداقل یک سال سابقه کار در همان کارگاه شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته است" به مبلغ روزانه ۴۶،۶۶۷ ریال حق بیمه متعلقه را کسر و با رعایت ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و آئین نامه اجرایی مربوطه به سازمان پرداخت نمایند.

شایان ذکر است ملاک محاسبه مبلغ مزد پایه سنواتی براساس مصوبات سالیانه شورای عالی کار و میزان سنوات اشتغال بیمه شده در همان کارگاه و از تاریخ مبنای ۹۵/۱/۱ (برای اولین پایه سنواتی) قابل محاسبه خواهد بود.

۵- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۴۰۰/۱/۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۶۳۶،۸۰۹ ریال) درج گردیده است، چنانچه در سال ۱۴۰۰ کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیستهای ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید، می بایست دستمزد آنها به شرح بندهای (۲) و (۳) فوق الذکر تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماههایی که لیست آن ارسال نشده است قرار گیرد.

۶- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری مطابق بخشنامه (۶۸۶) امور بیمه شدگان به شماره ثبت ۱۰۰۰/۹۸/۱۸ مورخ ۱۳۹۸/۱/۵ برابر ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۹ از رقم روزانه ۶۳۶،۸۰۹ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۲۶ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۸۲،۷۸۵ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می یابد که در هر حال از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نخواهد بود.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه سال ۱۴۰۰ = (۸۲،۷۸۵ + ۱/۲۶ × آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۹)

۷- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد در سال ۱۴۰۰ معادل رقم روزانه ۸۸۵،۱۶۵ ریال خواهد بود. همچنین با توجه به مفاد بند ۴ دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۲۶ مورخ ۹۹/۱۲/۲۰ در مواردی که دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد بالاتر از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال ۱۳۹۹ باشد، می بایست ضریب دستمزد مربوطه نسبت به حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال ۱۳۹۹ رعایت گردد.



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۴۳۶

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۱/۲۵

پیوست:

«بخشنامه»

مثال) بیمه شده‌ای در سال ۱۳۹۹ نسبت به انعقاد قرارداد بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد با دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه روزانه ۱،۴۶۴،۶۶۱ ریال اقدام نموده است. با توجه به اینکه دستمزد روزانه مذکور نسبت به حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ معادل ۲/۳ می‌باشد، بنابراین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه روزانه وی در سال ۱۴۰۰ برابر فرمول ذیل به مبلغ ۲،۰۳۵،۸۷۹ ریال خواهد بود.

دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه سال ۱۴۰۰ = $۸۸۵،۱۶۵ \times$ ضریب دستمزد مربوطه نسبت به حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ معادل ۲/۳
تذکر: مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ایرانیان خارج از کشور و بیمه‌های توافقی مطابق دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۲۶ مورخ ۹۹/۱۲/۲۰ خواهد بود.

۸- کلیه پرداختی‌های آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱ به بعد می‌باشد، با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۴۰۰ خواهد بود. همچنین پرداختی‌های آن دسته از مقرری بگیران بیکاری سنوات قبل که در سال ۱۴۰۰ ادامه می‌یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد مزبور در سال ۱۴۰۰ می‌باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۴۰۰ ترمیم می‌گردد.

۹- ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۱۳۸۱/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن در سال ۱۳۹۷ به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارایه تعهدات قانونی تعیین می‌گردد.

الف) رانندگان بین شهری:

رانندگان وانت بار، سواری، مینی‌بوس، کامیونت و ...	رانندگان اتوبوس، کامیون و ...
۱/۲ برابر حداقل دستمزد	۱/۵ برابر حداقل دستمزد

ب) رانندگان درون شهری:

رانندگان حمل بار	رانندگان حمل مسافر (سواری، مینی بوس و ...)	رانندگان اتوبوس درون شهری
۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۵) معادل ۱،۳۲۸،۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی‌بوس و سواری (ضریب ۱/۲) معادل ۱،۰۶۲،۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۱) معادل ۹۷۴،۰۰۰ ریال تعیین می‌گردد.

۱۰- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند (۴) یک‌هزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین» جلسه مورخ ۹۲/۱۰/۲۳ هیأت مدیره محترم سازمان، به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می‌گیرد.

الف) - کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استادکار) ۱/۴ برابر حداقل دستمزد



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۴۳۶

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۱/۲۵

پیوست:

«بخشنامه»

ب)- کارگر درجه دو (کارگر نیمه ماهر، کمک استادکار) $1/3$ برابر حداقل دستمزد

ج)- کارگر درجه سه (کارگر عمومی) $1/2$ برابر حداقل دستمزد

با توجه به بند فوق حق بیمه کارگران ساختمانی می‌بایست براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرایب $1/2$ ، $1/3$ ، $1/4$ برابر حداقل دستمزد (به ترتیب $1,062,000$ ، $1,151,000$ و $1,239,000$) ریال براساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیات مدیره محاسبه و وصول گردد.

۱۱- با عنایت به مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی و هیات امنای محترم سازمان تأمین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه از ابتدای سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماه‌های ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می‌باشد.

۱۲- مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات می‌بایست حداکثر ظرف مدت یک ماه پس از صدور این بخشنامه تمهیدات لازم را بمنظور بروزرسانی نرم‌افزارهای موجود و طراحی و پیاده سازی سایر نرم‌افزارهای مورد نیاز را با همکاری شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین فراهم نمایند.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین، روسا و کارشناسان ارشد ادارات کل استانها و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

مصطفی سالاری



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۴۳۶

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۱/۲۵

پیوست:

«بخشنامه»

حوزه: معاونت بیمه‌ای
موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۴۰۰

معاونین محترم
مدیران کل تأمین اجتماعی استان
مدیران دهان تأمین اجتماعی استان
مدیران عامل شرکت‌ها و موسسات تابعه
باسلام

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار درخصوص تغییر حداقل دستمزد روزانه و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۰ ارسال و میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه از ابتدای سال جاری به شرح ذیل اعلام می‌نماید. واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

۱- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه شدگان مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیت‌های دارای دستمزد مقطوع) مبلغ ۸۸۵،۱۶۵ ریال اعلام می‌گردد.

۲- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۹، معادل ۲۶ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۸۲،۷۸۵ ریال به شرح ذیل افزایش می‌یابد.

مزد روزانه شغل سال ۱۴۰۰ = $۸۲،۷۸۵ + ۱/۲۶ \times$ آخرین مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۹

۳- با توجه به اینکه طبق بند (۳) تصویب‌نامه فوق‌الذکر شورای عالی کار مقرر گردیده است کارفرمایان مشمول قانون کار به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت و مجرد یا متأهل ماهیانه مبلغ ۶،۰۰۰،۰۰۰ ریال بابت کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای و همچنین بر اساس مصوبه شماره ۶۰۴۷۳/ت/۵۷۷۷۰ هـ مورخ ۹۹/۶/۱ هیأت محترم وزیران مبلغ ۳،۰۰۰،۰۰۰ ریال بعنوان حق مسکن (از ابتدای تیرماه سال ۱۳۹۹) به کارگران مشمول قانون پرداخت نمایند، لذا کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار می‌بایست طبق بند (۵) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی ماده (۳۹) قانون اخیرالذکر با رعایت بخشنامه‌های (۵) و (۵/۱) جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبالغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله خواروبار در ایام اشتغال و... در ستون مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه اقدام نمایند.



«بخشنامه»

توجه: لازم می باشد که چنانچه براساس مصوبه هیأت محترم وزیران، مبلغ حق مسکن قابل پرداخت به بیمه شدگان در سال ۱۴۰۰ افزایش یابد، مراتب مجدداً جهت اقدام اعلام خواهد شد.

۴- به موجب بند (۲) مصوبه مزبور و تبصره های ذیل آن و نیز دستورالعملهای صادره از سوی اداره کل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جداول مربوطه، کلیه کارفرمایان مکلفند از مبلغ مزد پایه سنواتی کارگران مشمول قانون کار (اعم از کارگاه های دارای طرح طبقه بندی و فاقد طرح طبقه بندی مشاغل) که "دارای حداقل یک سال سابقه کار در همان کارگاه شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته است" به مبلغ روزانه ۴۶،۶۶۷ ریال حق بیمه متعلقه را کسر و با رعایت ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و آئین نامه اجرایی مربوطه به سازمان پرداخت نمایند.

شایان ذکر است ملاک محاسبه مبلغ مزد پایه سنواتی براساس مصوبات سالیانه شورای عالی کار و میزان سنوات اشتغال بیمه شده در همان کارگاه و از تاریخ مبنای ۹۵/۱/۱ (برای اولین پایه سنواتی) قابل محاسبه خواهد بود.

۵- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۴۰۰/۱/۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۶۳۶،۸۰۹ ریال) درج گردیده است، چنانچه در سال ۱۴۰۰ کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیستهای ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید، می بایست دستمزد آنها به شرح بندهای (۲) و (۳) فوق الذکر تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماههایی که لیست آن ارسال نشده است قرار گیرد.

۶- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری مطابق بخشنامه (۶۸۶) امور بیمه شدگان به شماره ثبت ۱۰۰۰/۹۸/۱۸ مورخ ۱۳۹۸/۱/۵ برابر ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۹ از رقم روزانه ۶۳۶،۸۰۹ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۲۶ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۸۲،۷۸۵ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می یابد که در هر حال از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نخواهد بود.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه سال ۱۴۰۰ = $(۸۲،۷۸۵ + ۱/۲۶ \times \text{آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال } ۱۳۹۹)$

۷- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد در سال ۱۴۰۰ معادل رقم روزانه ۸۸۵،۱۶۵ ریال خواهد بود. همچنین با توجه به مفاد بند ۴ دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۲۶ مورخ ۹۹/۱۲/۲۰ در مواردی که دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد بالاتر از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال ۱۳۹۹ باشد، می بایست ضریب دستمزد مربوطه نسبت به حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال ۱۳۹۹ رعایت گردد.



«بخشنامه»

مثال) بیمه شده‌ای در سال ۱۳۹۹ نسبت به انعقاد قرارداد بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد با دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه روزانه ۱،۴۶۴،۶۶۱ ریال اقدام نموده است. با توجه به اینکه دستمزد روزانه مذکور نسبت به حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ معادل ۲/۳ می‌باشد، بنابراین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه روزانه وی در سال ۱۴۰۰ برابر فرمول ذیل به مبلغ ۲،۰۳۵،۸۷۹ ریال خواهد بود.

دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه سال ۱۴۰۰ = $۸۸۵،۱۶۵ \times$ ضریب دستمزد مربوطه نسبت به حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ معادل ۲/۳
تذکر: مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ایرانیان خارج از کشور و بیمه‌های توافقی مطابق دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۲۶ مورخ ۹۹/۱۲/۲۰ خواهد بود.

۸- کلیه پرداختی‌های آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱ به بعد می‌باشد، با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۴۰۰ خواهد بود. همچنین پرداختی‌های آن دسته از مقرری بگیران بیکاری سنوات قبل که در سال ۱۴۰۰ ادامه می‌یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد مزبور در سال ۱۴۰۰ می‌باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۴۰۰ ترمیم می‌گردد.

۹- ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۱۳۸۱/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن در سال ۱۳۹۷ به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارایه تعهدات قانونی تعیین می‌گردد.

الف) رانندگان بین شهری:

رانندگان وانت بار، سواری، مینی‌بوس، کامیونت و ...	رانندگان اتوبوس، کامیون و ...
۱/۲ برابر حداقل دستمزد	۱/۵ برابر حداقل دستمزد

ب) رانندگان درون شهری:

رانندگان حمل بار	رانندگان حمل مسافر (سواری، مینی بوس و ...)	رانندگان اتوبوس درون شهری
۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۵) معادل ۱،۳۲۸،۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی‌بوس و سواری (ضریب ۱/۲) معادل ۱،۰۶۲،۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۱) معادل ۹۷۴،۰۰۰ ریال تعیین می‌گردد.

۱۰- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند (۴) یک‌هزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین» جلسه مورخ ۹۲/۱۰/۲۳ هیأت مدیره محترم سازمان، به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می‌گیرد.

الف) - کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استادکار) ۱/۴ برابر حداقل دستمزد



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۴۳۶
تاریخ: ۱۴۰۰/۰۱/۲۵
پوست:

«بخشنامه»

ب)- کارگر درجه دو (کارگر نیمه ماهر، کمک استادکار) ۱/۳ برابر حداقل دستمزد
ج)- کارگر درجه سه (کارگر عمومی) ۱/۲ برابر حداقل دستمزد

با توجه به بند فوق حق بیمه کارگران ساختمانی می بایست براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرایب ۱/۲، ۱/۳، ۱/۴ برابر حداقل دستمزد (به ترتیب ۱،۰۶۲،۰۰۰، ۱،۱۵۱،۰۰۰ و ۱،۲۳۹،۰۰۰) ریال براساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیات مدیره محاسبه و وصول گردد.

۱۱- با عنایت به مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی و هیات امنای محترم سازمان تأمین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه از ابتدای سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماه های ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می باشد.

۱۲- مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات می بایست حداکثر ظرف مدت یک ماه پس از صدور این بخشنامه تمهیدات لازم را بمنظور بروزرسانی نرم افزارهای موجود و طراحی و پیاده سازی سایر نرم افزارهای مورد نیاز را با همکاری شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین فراهم نمایند.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین، روسا و کارشناسان ارشد ادارات کل استانها و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

مصطفی سالاری

نام و نام خانوادگی / پداف	نام و نام خانوادگی / پداف	نام و نام خانوادگی / پداف	نام و نام خانوادگی / پداف	نام و نام خانوادگی / پداف
کارشناس تهیه کننده	رئیس گروه / اداره	معاون مدیرکل (سرپرست)	مدیرکل	معاونت ذیربط
سجاد جلوه	رامش دهقانی / احمد رشیدی	وحید اسمعیلی	محمد گورابی	مهرداد قریب



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۴۶۶

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۱/۲۷

پیوست:

حوزه: معاونت بیمه‌ای
موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۹

معاونین محترم

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

مدیران درمان تأمین اجتماعی استان

مدیران عامل شرکت‌ها و موسسات تابعه

با سلام

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار درخصوص تعیین حداقل دستمزد روزانه سال ۱۳۹۹ و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار ارسال و میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل اعلام و واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع‌رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی، مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

- ۱- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه‌شدگان مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیت‌های دارای دستمزد مقطوع) در سال ۱۳۹۹ مبلغ ۶۱۱,۸۰۹ ریال اعلام می‌گردد.
- ۲- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۸، معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۳۰,۳۳۸ ریال به شرح ذیل افزایش می‌یابد.

مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۹ = $۳۰,۳۳۸ + ۱۵ \times \text{آخرین مزد روزانه شغل در سال } ۱۳۹۸$

- ۳- با توجه به این که طبق بند (۳) تصویب‌نامه شورای عالی کار مقرر گردیده کارفرمایان مشمول قانون به کلیه کارگران اعم از دایم و موقت ماهیانه مبلغ ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای پرداخت نمایند، لذا کارفرمایان ذی‌ربط می‌بایست طبق بند (۵) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی ماده (۳۹) قانون اخیرالذکر با رعایت بخشنامه‌های (۵) و (۵/۱) جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبلغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله پایه سنواتی، حق مسکن و خواروبار در ایام اشتغال و... در ستون‌های مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه ذی‌ربط اقدام نمایند.



۴- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۹/۱/۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۵۰۵,۶۲۷ ریال) درج گردیده است، چنانچه در سال ۱۳۹۹ کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیستهای ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید، میبایست دستمزد آنها به شرح بندهای (۲) و (۳) فوق الذکر تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماههایی که لیست آن ارسال نشده است قرارگیرد.

۵- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری مطابق بخشنامه (۶۸۶/۱) امور فنی بیمه شدگان به شماره ثبت ۱۰۰۰/۹۸/۴۱۸۲ مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۶ برابر ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۳۰,۳۳۸ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می یابد که در هر حال از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نخواهد بود.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۹ = $(۳۰,۳۳۸ + ۱۵ \times \text{آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال } ۱۳۹۸)$

۶- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد در سال ۱۳۹۹ معادل رقم روزانه ۶۱۱,۸۰۹ ریال خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت ۳۰,۳۳۸ ریال در سال جاری افزایش می یابد.

توجه: درخصوص آن دسته از مشاغلی که طبق بخشنامه (۶۸۴) امور فنی بیمه شدگان مبنای پرداخت حق بیمه آنان براساس ضریبی از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار می باشد، ضریب مربوطه میبایست در حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ اعمال گردد.

۷- کلیه پرداختیهای آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۳۹۹/۱/۱ به بعد می باشد با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ خواهد بود. همچنین پرداختیهای آن دسته از مقرری بگیران بیکاری سنوات قبل که در سال ۱۳۹۹ ادامه می یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ می باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ ترمیم می گردد.



«بخشنامه»

۸- ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۱۳۸۱/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن در سال ۱۳۹۷ به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارایه تعهدات قانونی تعیین می گردد.

الف) رانندگان بین شهری:

رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس، کامیونت و ...	رانندگان اتوبوس، کامیون و ...
۱/۲ برابر حداقل دستمزد	۱/۵ برابر حداقل دستمزد

ب) رانندگان درون شهری:

رانندگان حمل بار	رانندگان حمل مسافر (سواری، مینی بوس و ...)	رانندگان اتوبوس درون شهری
۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۵) معادل ۹۱۸,۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱/۲) معادل ۷۳۴,۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۱) معادل ۶۷۳,۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

۹- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند (۴) یک هزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین» جلسه مورخ ۹۲/۱۰/۲۳ هیأت مدیره محترم سازمان، به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می گیرد.

الف) کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استادکار) ۱/۴ برابر حداقل دستمزد

ب) کارگر درجه دو (کارگر نیمه ماهر، کمک استادکار) ۱/۳ برابر حداقل دستمزد

ج) کارگر درجه سه (کارگر عمومی) ۱/۲ برابر حداقل دستمزد

با توجه به بخشنامه شماره (۷/۴) مشترک فنی و درآمد، حق بیمه کارگران ساختمانی می بایست براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرایب ۱/۲، ۱/۳، ۱/۴ برابر حداقل دستمزد (به ترتیب ۷۳۴/۰۰۰، ۷۹۵۰۰۰، ۸۵۷/۰۰۰) ریال براساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیأت مدیره محاسبه و وصول گردد.



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۴۶۶

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۱/۲۷

پوست:

۱۰- با عنایت به مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی و هیات امنای محترم سازمان تأمین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه در سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه معادل ۴,۲۸۲,۶۶۳ ریال تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماه‌های ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می‌باشد.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین، روسا و کارشناسان ارشد استانی و مسئولین واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

مصطفی سالاری



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۴۶۶

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۱/۲۷

پوست:

پوست:

حوزه: معاونت بیمه‌ای
موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۹

معاونین محترم

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

مدیران درمان تأمین اجتماعی استان

مدیران عامل شرکت‌ها و موسسات تابعه

باسلام

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار درخصوص تعیین حداقل دستمزد روزانه سال ۱۳۹۹ و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار ارسال و میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل اعلام و واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع‌رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی، مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

- ۱- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه‌شدگان مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیت‌های دارای دستمزد مقطوع) در سال ۱۳۹۹ مبلغ ۶۱۱,۸۰۹ ریال اعلام می‌گردد.
- ۲- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۸، معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۳۰,۳۳۸ ریال به شرح ذیل افزایش می‌یابد.

مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۹ = $۳۰,۳۳۸ + ۱۵\% \times$ آخرین مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۸

- ۳- با توجه به این که طبق بند (۳) تصویب‌نامه شورای عالی کار مقرر گردیده کارفرمایان مشمول قانون به کلیه کارگران اعم از دایم و موقت ماهیانه مبلغ ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای پرداخت نمایند، لذا کارفرمایان ذی‌ربط می‌بایست طبق بند (۵) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی ماده (۳۹) قانون اخیرالذکر با رعایت بخشنامه‌های (۵) و (۵/۱) جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبلغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله پایه سنواتی، حق مسکن و خواروبار در ایام اشتغال و... در ستون‌های مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه ذی‌ربط اقدام نمایند.



۴- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۹/۱/۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۵۰۵,۶۲۷ ریال) درج گردیده است، چنانچه در سال ۱۳۹۹ کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیستهای ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید، میبایست دستمزد آنها به شرح بندهای (۲) و (۳) فوق الذکر تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماههایی که لیست آن ارسال نشده است قرارگیرد.

۵- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری مطابق بخشنامه (۶۸۶/۱) امور فنی بیمه شدگان به شماره ثبت ۱۰۰۰/۹۸/۴۱۸۲ مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۶ برابر ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۳۰,۳۳۸ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می یابد که در هر حال از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نخواهد بود.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۹ = $(۳۰,۳۳۸ + ۱۵ \times \text{آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال } ۱۳۹۸)$

۶- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد در سال ۱۳۹۹ معادل رقم روزانه ۶۱۱,۸۰۹ ریال خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت ۳۰,۳۳۸ ریال در سال جاری افزایش می یابد.

توجه: درخصوص آن دسته از مشاغلی که طبق بخشنامه (۶۸۴) امور فنی بیمه شدگان مبنای پرداخت حق بیمه آنان براساس ضریبی از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار می باشد، ضریب مربوطه میبایست در حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ اعمال گردد.

۷- کلیه پرداختیهای آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۳۹۹/۱/۱ به بعد می باشد با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ خواهد بود. همچنین پرداختیهای آن دسته از مقرری بگیران بیکاری سنوات قبل که در سال ۱۳۹۹ ادامه می یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ می باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ ترمیم می گردد.



سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۹۹/۴۶۶

تاریخ:

۱۳۹۹/۰۱/۲۷

پیوست:

مدیرعامل

«بخشنامه»

۸- ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۱۳۸۱/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن در سال ۱۳۹۷ به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارایه تعهدات قانونی تعیین می گردد.

الف) رانندگان بین شهری:

رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس، کامیونت و ...	رانندگان اتوبوس، کامیون و ...
۱/۲ برابر حداقل دستمزد	۱/۵ برابر حداقل دستمزد

ب) رانندگان درون شهری:

رانندگان حمل بار	رانندگان حمل مسافر (سواری، مینی بوس و ...)	رانندگان اتوبوس درون شهری
۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۵) معادل ۹۱۸,۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱/۲) معادل ۷۳۴,۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۱) معادل ۶۷۳,۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

۹- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند (۴) یک هزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین» جلسه مورخ ۹۲/۱۰/۲۳ هیأت مدیره محترم سازمان، به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می گیرد.

الف) کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استادکار) ۱/۴ برابر حداقل دستمزد

ب) کارگر درجه دو (کارگر نیمه ماهر، کمک استادکار) ۱/۳ برابر حداقل دستمزد

ج) کارگر درجه سه (کارگر عمومی) ۱/۲ برابر حداقل دستمزد

با توجه به بخشنامه شماره (۷/۴) مشترک فنی و درآمد، حق بیمه کارگران ساختمانی می بایست براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرایب ۱/۲، ۱/۳، ۱/۴ برابر حداقل دستمزد (به ترتیب ۷۳۴/۰۰۰، ۷۹۵۰۰۰، ۸۵۷/۰۰۰) ریال براساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیأت مدیره محاسبه و وصول گردد.



سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۹۹/۴۶۶

تاریخ:

۱۳۹۹/۰۱/۲۷

پیوست:

مدیرعامل

«بخشنامه»

۱۰- با عنایت به مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی و هیات امنای محترم سازمان تأمین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه در سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه معادل ۴,۲۸۲,۶۶۳ ریال تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماه‌های ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می‌باشد.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین، روسا و کارشناسان ارشد استانی و مسئولین واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

مصطفی سالاری

نام و نام خانوادگی / پاداف	نام و نام خانوادگی / پاداف	نام و نام خانوادگی / پاداف	نام و نام خانوادگی / پاداف	نام و نام خانوادگی / پاداف
کارشناس تهیه کننده	رئیس گروه / اداره	معاون مدیرکل	مدیرکل	معاونت زیربط
—	وحید اسمعیلی	سیدحسین هاشمی	اداره کل وصول حق بیمه	مهرداد قریب



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۳۰۶۴

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۴/۱۵

پیوست:

حوزه: معاونت بیمه‌ای
موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه از تیر ماه سال ۱۳۹۹ به بعد

معاونین محترم

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

مدیران درمان تأمین اجتماعی استان

مدیران عامل شرکت‌ها و موسسات تابعه

باسلام

پیرو بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۹/۴۴۶ مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۲۷ به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۳۱ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه جلسه مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۷ شورای عالی کار درخصوص تغییر حداقل دستمزد روزانه و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار از تیر ماه سال ۱۳۹۹ به بعد ارسال و میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه از ابتدای تیرماه سال ۱۳۹۹ را به شرح ذیل اعلام می‌نماید. واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی، مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

- ۱- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه‌شدگان مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیت‌های دارای دستمزد مقطوع) از تیر ماه سال ۱۳۹۹ مبلغ ۶۳۶,۸۰۹ ریال اعلام می‌گردد.
- ۲- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۸، معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۵۵,۳۳۸ ریال به شرح ذیل افزایش می‌یابد.

مزد روزانه شغل از تیرماه سال ۱۳۹۹ = $۱/۱۵ \times ۵۵,۳۳۸$ + آخرین مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۸

- ۳- از آنجائیکه طبق بند (۳) تصویب‌نامه فوق‌الذکر شورای عالی کار سایر موارد مندرج در بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۹۹/۱/۲۶ همچنان به قوت خود باقی است، و طبق بند (۳) آن نیز مقرر گردیده کارفرمایان مشمول قانون به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت ماهیانه مبلغ ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال کمک هزینه اqlام مصرفی خانوار، به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای پرداخت نمایند، لذا کارفرمایان مشمول قانون می‌بایست طبق بند (۵) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی ماده (۳۹) قانون اخیرالذکر با رعایت بخشنامه‌های (۵) و (۵/۱) جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبلغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله پایه سنواتی، حق مسکن و خواروبار در ایام اشتغال و... در ستون‌های مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه اقدام نمایند.



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرمال

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۳۰۶۴

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۴/۱۵

پوست:

۴- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۹/۱/۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۵۰۵,۶۲۷ ریال) درج گردیده است، چنانچه از تیرماه سال ۱۳۹۹ به بعد کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیست های ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید، می بایست دستمزد آنها به شرح بندهای (۲) و (۳) فوق الذکر تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماههایی که لیست آن ارسال نشده است قرار گیرد.

۵- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری مطابق بخشنامه (۶۸۶/۱) امور فنی بیمه شدگان به شماره ثبت ۱۰۰۰/۹۸/۴۱۸۲ مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۶ برابر ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۵۵,۳۳۸ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می یابد که در هر حال از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نخواهد بود.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه از تیرماه سال ۱۳۹۹ = $۵۵,۳۳۸ + ۱/۱۵ \times$ آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۸

۶- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد از تیرماه سال ۱۳۹۹ معادل رقم روزانه ۶۳۶,۸۰۹ ریال خواهد بود و مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت ۵۵,۳۳۸ ریال در سال جاری افزایش می یابد.

توجه: درخصوص آن دسته از مشاغلی که طبق بخشنامه (۶۸۴) امور فنی بیمه شدگان مبنای پرداخت حق بیمه آنان براساس ضریبی از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار می باشد، ضریب مربوطه می بایست در حداقل دستمزد تیرماه سال ۱۳۹۹ به بعد (به مبلغ ۶۳۶,۸۰۹ ریال) اعمال گردد.

۷- کلیه پرداختی های آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۳۹۹/۴/۱ به بعد می باشد با رعایت حداقل دستمزد فوق الذکر سال ۱۳۹۹ خواهد بود. همچنین پرداختی های آن دسته از مقرری بگیران بیکاری سنوات قبل که از تیرماه سال ۱۳۹۹ ادامه می یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد مزبور در سال ۱۳۹۹ می باشد تا مبلغ حداقل دستمزد به مبلغ ۶۳۶,۸۰۹ ریال ترمیم می گردد.

۸- ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۱۳۸۱/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن در سال ۱۳۹۷ به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۴/۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارایه تعهدات قانونی تعیین می گردد.

الف) رانندگان بین شهری:

رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس، کامیونت و ...	رانندگان اتوبوس، کامیون و ...
۱/۲ برابر حداقل دستمزد	۱/۵ برابر حداقل دستمزد



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۳۰۶۴

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۴/۱۵

پوست:

پوست:

(ب) رانندگان درون شهری:

رانندگان حمل بار	رانندگان حمل مسافر (سواری، مینی بوس و ...)	رانندگان اتوبوس درون شهری
۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۵) معادل ۹۵۵,۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱/۲) معادل ۷۶۴,۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۱) معادل ۷۰۰,۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

۹- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند (۴) یک هزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین» جلسه مورخ ۹۲/۱۰/۲۳ هیات مدیره محترم سازمان، به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۴/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می گیرد.

الف) کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استادکار) ۱/۴ برابر حداقل دستمزد

ب) کارگر درجه دو (کارگر نیمه ماهر، کمک استادکار) ۱/۳ برابر حداقل دستمزد

ج) کارگر درجه سه (کارگر عمومی) ۱/۲ برابر حداقل دستمزد

با توجه به بخشنامه شماره (۷/۴) مشترک فنی و درآمد، حق بیمه کارگران ساختمانی می بایست براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرایب ۱/۲، ۱/۳، ۱/۴ برابر حداقل دستمزد (به ترتیب ۷۶۴,۰۰۰، ۸۲۸,۰۰۰، ۸۹۲,۰۰۰) ریال براساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیات مدیره محاسبه و وصول گردد.

۱۰- با عنایت به مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی و هیات امنای محترم سازمان تأمین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه از تیرماه سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه و معادل ۴,۴۵۷,۶۶۳ ریال تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماه های ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می باشد.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین، روسا و کارشناسان ارشد استانی و مسئولین واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

مصطفی سالاری



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۳۰۶۴

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۴/۱۵

پیوست:

حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه از تیر ماه سال ۱۳۹۹ به بعد

معاونین محترم

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

مدیران درمان تأمین اجتماعی استان

مدیران عامل شرکت‌ها و موسسات تابعه

باسلام

پیرو بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۹/۴۴۶ مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۲۷ به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۳۱ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه جلسه مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۷ شورای عالی کار درخصوص تغییر حداقل دستمزد روزانه و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار از تیر ماه سال ۱۳۹۹ به بعد ارسال و میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه از ابتدای تیرماه سال ۱۳۹۹ را به شرح ذیل اعلام می‌نماید. واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی، مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

- ۱- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه‌شدگان مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیت‌های دارای دستمزد مقطوع) از تیر ماه سال ۱۳۹۹ مبلغ ۶۳۶,۸۰۹ ریال اعلام می‌گردد.
- ۲- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۸، معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۵۵,۳۳۸ ریال به شرح ذیل افزایش می‌یابد.

مزد روزانه شغل از تیرماه سال ۱۳۹۹ = $۱/۱۵ \times ۵۵,۳۳۸ + ۱/۱۵ \times$ آخرین مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۸

- ۳- از آنجائیکه طبق بند (۳) تصویب‌نامه فوق‌الذکر شورای عالی کار سایر موارد مندرج در بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۹۹/۱/۲۶ همچنان به قوت خود باقی است، و طبق بند (۳) آن نیز مقرر گردیده کارفرمایان مشمول قانون به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت ماهیانه مبلغ ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال کمک هزینه اqlام مصرفی خانوار، به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای پرداخت نمایند، لذا کارفرمایان مشمول قانون می‌بایست طبق بند (۵) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی ماده (۳۹) قانون اخیرالذکر با رعایت بخشنامه‌های (۵) و (۵/۱) جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبلغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله پایه سنواتی، حق مسکن و خواروبار در ایام اشتغال و... در ستون‌های مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه اقدام نمایند.



۴- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۹/۱/۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۵۰۵,۶۲۷ ریال) درج گردیده است، چنانچه از تیرماه سال ۱۳۹۹ به بعد کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیستهای ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید، میبایست دستمزد آنها به شرح بندهای (۲) و (۳) فوق الذکر تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماههایی که لیست آن ارسال نشده است قرارگیرد.

۵- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری مطابق بخشنامه (۶۸۶/۱) امور فنی بیمه شدگان به شماره ثبت ۱۰۰۰/۹۸/۴۱۸۲ مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۶ برابر ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۵۵,۳۳۸ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می یابد که در هر حال از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نخواهد بود.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه از تیرماه سال ۱۳۹۹ = $۱/۱۵ + ۵۵,۳۳۸ \times$ آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۸

۶- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد از تیرماه سال ۱۳۹۹ معادل رقم روزانه ۶۳۶,۸۰۹ ریال خواهد بود و مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت ۵۵,۳۳۸ ریال در سال جاری افزایش می یابد.

توجه: درخصوص آن دسته از مشاغلی که طبق بخشنامه (۶۸۴) امور فنی بیمه شدگان مبنای پرداخت حق بیمه آنان براساس ضریبی از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار می باشد، ضریب مربوطه میبایست در حداقل دستمزد تیرماه سال ۱۳۹۹ به بعد (به مبلغ ۶۳۶,۸۰۹ ریال) اعمال گردد.

۷- کلیه پرداختیهای آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۳۹۹/۴/۱ به بعد می باشد با رعایت حداقل دستمزد فوق الذکر سال ۱۳۹۹ خواهد بود. همچنین پرداختیهای آن دسته از مقرری بگیران بیکاری سنوات قبل که از تیرماه سال ۱۳۹۹ ادامه می یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد مزبور در سال ۱۳۹۹ می باشد تا مبلغ حداقل دستمزد به مبلغ ۶۳۶,۸۰۹ ریال ترمیم می گردد.

۸- ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۱۳۸۱/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن در سال ۱۳۹۷ به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۴/۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارایه تعهدات قانونی تعیین می گردد.

الف) رانندگان بین شهری:

رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس، کامیونت و ...	رانندگان اتوبوس، کامیون و ...
۱/۲ برابر حداقل دستمزد	۱/۵ برابر حداقل دستمزد



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۳۰۶۴
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۴/۱۵
پوست:

(ب) رانندگان درون شهری:

رانندگان حمل بار	رانندگان حمل مسافر (سواری، مینی بوس و ...)	رانندگان اتوبوس درون شهری
۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۵) معادل ۹۵۵,۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱/۲) معادل ۷۶۴,۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۱) معادل ۷۰۰,۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

۹- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند (۴) یک هزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین» جلسه مورخ ۹۲/۱۰/۲۳ هیات مدیره محترم سازمان، به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۴/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می گیرد.

(الف) کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استادکار) ۱/۴ برابر حداقل دستمزد

(ب) کارگر درجه دو (کارگر نیمه ماهر، کمک استادکار) ۱/۳ برابر حداقل دستمزد

(ج) کارگر درجه سه (کارگر عمومی) ۱/۲ برابر حداقل دستمزد

با توجه به بخشنامه شماره (۷/۴) مشترک فنی و درآمد، حق بیمه کارگران ساختمانی می بایست براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرایب ۱/۲، ۱/۳، ۱/۴ برابر حداقل دستمزد (به ترتیب ۷۶۴,۰۰۰، ۸۲۸,۰۰۰، ۸۹۲,۰۰۰) ریال براساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیات مدیره محاسبه و وصول گردد.

۱۰- با عنایت به مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی و هیات امنای محترم سازمان تأمین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه از تیرماه سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه و معادل ۴,۴۵۷,۶۶۳ ریال تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماه های ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می باشد.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین، روسا و کارشناسان ارشد استانی و مسئولین واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

مصطفی سالاری

نام و نام خانوادگی پدران	نام و نام خانوادگی پدران	نام و نام خانوادگی پدران	نام و نام خانوادگی پدران	نام و نام خانوادگی پدران
کارشناس تهیه کننده	رئیس گروه / اداره	معاون مدیرکل	مدیرکل	معاونت زیربط
-	وحید اسمعیلی	سیدحسین هاشمی	محمد گورابی	مهرداد قریب

« دستور اداری »

حوزه: معاونت بیمه‌ای
موضوع: تعیین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه متقاضیان بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد، بیمه‌های توافقی و بیمه ایرانیان خارج از کشور

میران گل تأمین اجتماعی استان

باسلام

نظر به اینکه به منظور افزایش رضایت‌مندی مخاطبین و به موجب بند (۲) یک هزار و نهصد و پنجاه و یکمین صورت جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۱۵ هیات مدیره محترم سازمان در خصوص اصلاح نحوه تعیین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه متقاضیان بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد و بیمه‌های توافقی مبتنی بر اصول محاسبات بیمه‌ای تغییراتی حاصل شده است، لذا توجه واحدهای اجرایی را به مفاد این دستور اداری معطوف می‌دارد.

۱- متقاضیان مرد یا زن با توجه به تاریخ درخواست/ ثبت معرفی نامه، می توانند نسبت به انتخاب دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه خود طبق جدول ذیل اقدام نمایند.

سابقه پرداخت حق بیمه قبلی				سن متقاضی	جنسیت
۱۵ سال و بیشتر	۱۰ تا ۱۵ سال	۵ تا ۱۰ سال	۰ تا ۵ سال		
-	-	-	از حداقل تا حداکثر دستمزد	بدون شرایط سنی	مرد
بین حداقل تا حداکثر میانگین دستمزد ۳۶۰ روز آخر بیمه پردازی	بین حداقل تا حداکثر ۳ برابر حداقل	از حداقل تا حداکثر دستمزد مصوب		۴۵ سال تمام و کمتر	
		از حداقل تا حداکثر ۶ برابر حداقل		۴۶ الی ۴۷	
		از حداقل تا حداکثر ۵ برابر حداقل		۴۷ الی ۴۸	
		از حداقل تا حداکثر ۴ برابر حداقل		۴۸ الی ۴۹	
		از حداقل تا حداکثر ۳ برابر حداقل		۴۹ الی ۵۰	
	از حداقل تا حداکثر ۲ برابر حداقل			۵۰ سال و بیشتر	
-	-	-	از حداقل تا حداکثر دستمزد	بدون شرایط سنی	زن
بین حداقل تا حداکثر میانگین دستمزد ۳۶۰ روز آخر بیمه پردازی	بین حداقل تا حداکثر ۳ برابر حداقل	از حداقل تا حداکثر دستمزد مصوب		۴۰ سال تمام و کمتر	
		از حداقل تا حداکثر ۶ برابر حداقل		۴۱ الی ۴۲	
		از حداقل تا حداکثر ۵ برابر حداقل		۴۲ الی ۴۳	
		از حداقل تا حداکثر ۴ برابر حداقل		۴۳ الی ۴۴	
		از حداقل تا حداکثر ۳ برابر حداقل		۴۴ الی ۴۵	
	از حداقل تا حداکثر ۲ برابر حداقل			۴۵ سال و بیشتر	

تذکره ۱: حداقل دستمزد مندرج در جدول فوق از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در هر سال کمتر نخواهد بود.

تذکره ۲: حداکثر دستمزد به انتخاب متقاضی برای افرادی که دارای ۵ تا ۱۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه قبلی می باشند، حسب جدول فوق بارعایت میانگین دستمزد آخرین ۳۶۰ روز قبل از ارائه درخواست/ معرفی نامه خواهد بود.



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

« دستور اداری »

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۲۶

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۲۰

شماره:

تاریخ:

پیوست:

مثال: بیمه شده مرد دارای ۴۸ سال سن و ۷ سال سابقه پرداخت حق بیمه قبلی می باشد که میانگین دستمزد آخرین ۳۶۰ روز قبل از درخواست وی ۶ برابر حداقل سال تقاضا می باشد، در این صورت بیمه شده می تواند علاوه بر دستمزد انتخابی در جدول مذکور (۴ برابر حداقل)، دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه خود را تا حداکثر ۶ برابر حداقل دستمزد سال تقاضا انتخاب نماید.

۲- رعایت ضرایب حداقل دستمزد برای بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد که قبلاً براساس مصوبات هیأت مدیره محترم سازمان تعیین گردیده است از جمله دانشجویان و ایرانیان خارج از کشور کما فی السابقم الزامی می باشد.

۳- دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه زنان خانه دار، زنان سرپرست خانوار، مددجویان و مربیان مهدکودک خودمالک حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود.

۴- در مواردی که دستمزد انتخابی متقاضی بالاتر از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار باشد، می بایست ضریب دستمزد انتخابی نسبت به حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار همواره در سنوات آتی رعایت گردد.

۵- بیمه شدگان در صورت تمایل می توانند در حین بیمه پردازی نسبت به کاهش یا افزایش دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه با رعایت ضوابط مقرر در این دستور اداری اقدام نمایند.

۶- دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه خادمین ثابت مساجد و باربران (دارای کمک دولت) صرفاً بر اساس حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در هر سال و خادمین ثابت مساجد و باربران فاقد کمک دولت بر اساس جدول فوق خواهد بود.

۷- مرکز فن آوری اطلاعات، آمار و محاسبات با همکاری شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین مکلف است نسبت به اعمال تغییرات و اصلاحات لازم در سیستم های مربوطه اقدام نماید.

مسئول حسن اجرای این دستور اداری، مدیران کل بیمه ای، معاونین منابع و تعهدات بیمه ای، روسای ادارات امور بیمه شدگان، وصول حق بیمه، نامنویسی و حساب های انفرادی و امور مستمری های ادارات کل استان ها و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

مصطفی سالاری



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

« دستور اداری »

حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: تعیین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه متقاضیان بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد، بیمه‌های توافقی و بیمه ایرانیان خارج از کشور

میران گل تأمین اجتماعی استان

باسلام

نظر به اینکه به منظور افزایش رضایت‌مندی مخاطبین و به موجب بند (۲) یک هزار و نهصد و پنجاه و یکمین صورت جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۱۵ هیات‌مدیره محترم سازمان در خصوص اصلاح نحوه تعیین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه متقاضیان بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد و بیمه‌های توافقی مبتنی بر اصول محاسبات بیمه‌ای تغییراتی حاصل شده است، لذا توجه واحدهای اجرایی را به مفاد این دستور اداری معطوف می‌دارد.

۱- متقاضیان مرد یا زن با توجه به تاریخ درخواست/ ثبت معرفی نامه، می‌توانند نسبت به انتخاب دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه خود طبق جدول ذیل اقدام نمایند.

سابقه پرداخت حق بیمه قبلی				سن متقاضی	جنسیت
۱۵ سال و بیشتر	۱۰ تا ۱۵ سال	۵ تا ۱۰ سال	۰ تا ۵ سال		
بین حداقل تا حداکثر میانگین دستمزد ۳۶۰ روز آخر بیمه پردازی	بین حداقل تا حداکثر ۳ برابر حداقل	از حداقل تا حداکثر دستمزد مصوب	از حداقل تا حداکثر دستمزد	بدون شرایط سنی	مرد
				۴۵ سال تمام و کمتر	
				۴۶ الی ۴۷	
				۴۷ الی ۴۸	
				۴۸ الی ۴۹	
				۴۹ الی ۵۰	
				۵۰ سال و بیشتر	
بین حداقل تا حداکثر میانگین دستمزد ۳۶۰ روز آخر بیمه پردازی	بین حداقل تا حداکثر ۳ برابر حداقل	از حداقل تا حداکثر دستمزد مصوب	از حداقل تا حداکثر دستمزد	بدون شرایط سنی	زن
				۴۰ سال تمام و کمتر	
				۴۱ الی ۴۲	
				۴۲ الی ۴۳	
				۴۳ الی ۴۴	
				۴۴ الی ۴۵	
				۴۵ سال و بیشتر	

تذکره ۱: حداقل دستمزد مندرج در جدول فوق از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورایی کار در هر سال کمتر نخواهد بود.

تذکره ۲: حداکثر دستمزد به انتخاب متقاضی برای افرادی که دارای ۵ تا ۱۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه قبلی می‌باشند، حسب جدول فوق بارعایت میانگین دستمزد آخرین ۳۶۰ روز قبل از ارائه درخواست/ معرفی نامه خواهد بود.



سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۲۶

تاریخ:

۱۳۹۹/۱۲/۲۰

پیوست:

مدیرعامل

«دستور اداری»

مثال: بیمه شده مرد دارای ۴۸ سال سن و ۷ سال سابقه پرداخت حق بیمه قبلی می باشد که میانگین دستمزد آخرین ۳۶۰ روز قبل از درخواست وی ۶ برابر حداقل سال تقاضا می باشد، در این صورت بیمه شده می تواند علاوه بر دستمزد انتخابی در جدول مذکور (۴ برابر حداقل)، دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه خود را تا حداکثر ۶ برابر حداقل دستمزد سال تقاضا انتخاب نماید.

۲- رعایت ضرایب حداقل دستمزد برای بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد که قبلاً براساس مصوبات هیات مدیره محترم سازمان تعیین گردیده است از جمله دانشجویان و ایرانیان خارج از کشور کما فی السابقی الزامی می باشد.

۳- دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه زنان خانه دار، زنان سرپرست خانوار، مددجویان و مربیان مهدکودک خودمالک حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود.

۴- در مواردی که دستمزد انتخابی متقاضی بالاتر از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار باشد، می بایست ضریب دستمزد انتخابی نسبت به حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار همواره در سنوات آتی رعایت گردد.

۵- بیمه شدگان در صورت تمایل می توانند در حین بیمه پردازی نسبت به کاهش یا افزایش دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه با رعایت ضوابط مقرر در این دستور اداری اقدام نمایند.

۶- دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه خادمین ثابت مساجد و باربران (دارای کمک دولت) صرفاً بر اساس حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در هر سال و خادمین ثابت مساجد و باربران فاقد کمک دولت بر اساس جدول فوق خواهد بود.

۷- مرکز فن آوری اطلاعات، آمار و محاسبات با همکاری شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین مکلف است نسبت به اعمال تغییرات و اصلاحات لازم در سیستم های مربوطه اقدام نماید.

مسئول حسن اجرای این دستور اداری، مدیران کل بیمه ای، معاونین منابع و تعهدات بیمه ای، روسای ادارات امور بیمه شدگان، وصول حق بیمه، نامنویسی و حساب های انفرادی و امور مستمری های ادارات کل استان ها و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

مصطفی سالاری

نام و نام خانوادگی / پداف	نام و نام خانوادگی / پداف	نام و نام خانوادگی / پداف	نام و نام خانوادگی / پداف	نام و نام خانوادگی / پداف
کارشناس تهیه کننده	رئیس گروه / اداره	معاون مدیرکل	مدیرکل	معاونت ذیربط
زمره تلفنی	محمود علی بخشی	مجید حسن زاده	مدی کلوری	مرداد قرب
اشنین امیری	ابراهیم شهابی			
مریم مشیری	زین العابدین مقصودلو			



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۴۰۰ روزانه ۲۶ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۹) به اضافه روزانه ۸۲۷۸۵ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۴۰۰ = ۸۲۷۸۵ + (۱/۲۶ \times \text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۹۹)$$

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۸۸۵۱۶۵ ریال در روز شود، مبلغ ۸۸۵۱۶۵ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح‌های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۹ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل‌ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۱۴۰۰ معادل ۲۶ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۹) و نظایر آن‌ها.

تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح‌های طبقه بندی مشاغل معادل ۲۶ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۹) از ابتدای سال ۱۴۰۰ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه‌هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۱۴۰۰ خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۴۰۰

جدول مزد سنوات در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۴۰۰ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ در مورد کارگرانی که از ۱۴۰۰/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

معاونت روابط کار

بسمه تعالی



شماره: ۲۵۱۶۲۷
تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۲۷
ساعت: ۱۶:۰۹
پیوست: ندارد

تبصره ۱: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۴۰۰ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۲۶ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۴۶۶۶۷	۴۶۸۶۷	۴۷۰۶۷	۴۷۲۶۷	۴۷۴۶۷	۴۷۶۶۷	۴۷۸۶۷	۴۸۰۶۷	۴۸۲۶۷	۴۸۴۶۷
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۴۸۶۶۷	۴۹۰۶۷	۴۹۴۶۷	۴۹۸۶۷	۵۰۲۶۷	۵۰۶۶۷	۵۱۰۶۷	۵۱۴۶۷	۵۱۸۶۷	۵۲۲۶۷

تبصره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ از ابتدای سال ۱۴۰۰ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

کوروش یزدان
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۲۶ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۴۰۰ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۹) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۲۶ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۲۶ درصد افزایش یابد.

تبصره ۱: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۲۶ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهد شد).

تبصره ۲: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۸۸۵۱۶۵ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۸۸۵۱۶۵ ریال خواهد بود.

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۲۶ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۴۰۰ روزانه ۸۲۷۸۵ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۴۰۰ روزانه ۸۲۷۸۵ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره ۵: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۸۸۵۱۶۵ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۸۸۵۱۶۵ ریال خواهد بود.

۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

کوروش یزدانی
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت



بخشنامه

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۰، در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۴۰۰ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۸۸۵۱۶۵ ریال (هشتصد و هشتاد و پنج هزار و یکصد و شصت و پنج ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۴۰۰ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۲۶ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۸۲۷۸۵ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۹ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۸۸۵۱۶۵ ریال (هشتصد و هشتاد و پنج هزار و یکصد و شصت و پنج ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۴۰۰ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۴۶۶۶۷ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۹، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

بسمه تعالی

شماره: ۲۵۱۱۹۳

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۲۷

ساعت:

پیوست:

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۴۰۰ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۴۰۰ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۶۰۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۴۰۰ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

محمد شریعتی

میزان حداقل حقوق و مزایای کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۰

حداقل دستمزد (روزانه)	۸۸۵،۱۶۵ ریال
حداقل حقوق ماهیانه (۳۰ روز)	۲۶،۵۵۴،۹۵۰ ریال
کمک هزینه اقامت مصرفی خانوار (بن کارگری) (ماهانه)	۶،۰۰۰،۰۰۰ ریال
کمک هزینه مسکن (ماهانه) (به بند (۳) توضیحات توجه شود)	۳،۰۰۰،۰۰۰ ریال
کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) برای هر فرزند (ماهانه)	۲،۶۵۵،۴۹۵ ریال
پایه سنواتی (روزانه)	۴۶،۶۶۷ ریال

توضیحات:

۱- از اول سال ۱۴۰۰ سایر سطوح مزدی به مآخذ روزانه ۲۶ به اضافه مبلغ ۸۲،۷۸۵ ریال افزایش می یابد.

۲- به موجب ماده ۸۶ قانون تأمین اجتماعی، کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) به بیمه شده پرداخت می شود مشروط بر آن که:

الف) بیمه شده حداقل سابقه پرداخت حق بیمه هفتصد و بیست روز کار را داشته باشد.

ب) سن فرزندان از هجده سال کمتر باشد و یا منحصرأ به تحصیل اشتغال داشته باشند تا پایان تحصیل یا در اثر بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون های پزشکی موضوع ماده ۱۹ این قانون (قانون تأمین اجتماعی) قادر به کار نباشند.

۳- مصوبه کمک هزینه مسکن (ماهانه) به مبلغ ۴،۵۰۰،۰۰۰ ریال به پیشنهاد شورای عالی کار برای تصویب نهایی به هیات محترم وزیران تقدیم شده است.

※بخشنامه مزد سال جاری و دستورالعمل های تبعی آن در درگاه اینترنتی (پرتال)

وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی به نشانی: www.mcls.gov.ir و تارنمای (وب سایت)

اداره کل روابط کار و جبران خدمت به نشانی: <http://rkj.mcls.gov.ir> در دسترس

قرار داده شده است.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار
اداره کل روابط کار و جبران خدمت

جدول احتساب مزد سنوات تا پایان سال ۱۳۹۹
 (ارقام به ریال در روز)

اداره کل روابط کار و جبران خدمت
 موضوع ماده ۵ دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل برای تطبیق کارکنان در سال ۱۴۰۰

ماه سال	۰	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱
	۰	۳۸۸۹	۷۷۷۸	۱۱۶۶۷	۱۵۵۵۶	۱۹۴۴۵	۲۳۳۳۴	۲۷۲۲۲	۳۱۱۱۱	۳۵۰۰۰	۳۸۸۸۹	۴۲۷۷۸
۱	۴۶۶۶۷	۵۰۱۶۷	۵۳۶۶۸	۵۷۱۶۷	۶۰۶۶۷	۶۴۱۶۷	۶۷۶۶۷	۷۱۱۶۶	۷۴۶۶۷	۷۸۱۶۷	۸۱۶۶۷	۸۵۱۶۶
۲	۸۸۶۶۷	۹۱۴۸۳	۹۴۳۰۲	۹۷۱۱۹	۹۹۹۳۷	۱۰۲۷۵۴	۱۰۵۵۷۲	۱۰۸۳۸۹	۱۱۱۲۰۶	۱۱۴۰۲۴	۱۱۶۸۴۱	۱۱۹۶۵۹
۳	۱۲۲۴۷۶	۱۲۴۷۹۶	۱۲۷۱۱۴	۱۲۹۴۳۶	۱۳۱۷۵۵	۱۳۴۰۷۴	۱۳۶۳۹۴	۱۳۸۷۱۴	۱۴۱۰۳۲	۱۴۳۳۵۳	۱۴۵۶۷۳	۱۴۷۹۹۲
۴	۱۵۰۳۱۱	۱۵۲۸۷۳	۱۵۵۴۳۲	۱۵۷۹۹۴	۱۶۰۵۵۶	۱۶۳۱۱۵	۱۶۵۶۷۷	۱۶۸۲۳۸	۱۷۰۷۹۷	۱۷۳۳۵۹	۱۷۵۹۲۱	۱۷۸۴۸۰
۵	۱۸۱۰۴۲	۱۸۲۷۲۸	۱۸۴۴۱۷	۱۸۶۱۰۳	۱۸۷۷۹۰	۱۸۹۴۷۸	۱۹۱۱۶۴	۱۹۲۸۵۱	۱۹۴۵۳۹	۱۹۶۲۲۶	۱۹۷۹۱۲	۱۹۹۶۰۱
۶	۲۰۱۲۸۷	۲۰۳۲۱۰	۲۰۵۱۳۴	۲۰۷۰۵۷	۲۰۸۹۸۱	۲۱۰۹۰۴	۲۱۲۸۲۷	۲۱۴۷۵۱	۲۱۶۶۷۴	۲۱۸۵۹۷	۲۲۰۵۲۱	۲۲۲۴۴۴
۷	۲۲۴۳۶۷	۲۲۵۴۹۴	۲۲۶۶۱۷	۲۲۷۷۴۳	۲۲۸۸۶۹	۲۲۹۹۹۲	۲۳۱۱۱۸	۲۳۲۲۴۵	۲۳۳۳۶۸	۲۳۴۴۹۴	۲۳۵۶۲۰	۲۳۶۷۴۳
۸	۲۳۷۸۶۹	۲۳۸۶۲۵	۲۳۹۳۸۱	۲۴۰۱۳۸	۲۴۰۸۹۴	۲۴۱۶۵۱	۲۴۲۴۰۵	۲۴۳۱۶۲	۲۴۳۹۱۸	۲۴۴۶۷۵	۲۴۵۴۳۱	۲۴۶۱۸۶
۹	۲۴۶۹۴۲	۲۴۷۶۳۵	۲۴۸۳۳۰	۲۴۹۰۲۲	۲۴۹۷۱۴	۲۵۰۴۱۰	۲۵۱۱۰۱	۲۵۱۷۹۴	۲۵۲۴۸۹	۲۵۳۱۸۰	۲۵۳۸۷۳	۲۵۴۵۶۸
۱۰	۲۵۵۲۶۰	۲۵۵۸۵۴	۲۵۶۴۴۵	۲۵۷۰۴۰	۲۵۷۶۳۴	۲۵۸۲۲۶	۲۵۸۸۲۰	۲۵۹۴۱۴	۲۶۰۰۰۵	۲۶۰۵۹۹	۲۶۱۱۹۳	۲۶۱۷۸۴
۱۱	۲۶۲۳۸۰	۲۶۳۰۰۹	۲۶۳۶۳۶	۲۶۴۲۶۷	۲۶۴۸۹۵	۲۶۵۵۲۳	۲۶۶۱۵۳	۲۶۶۷۸۳	۲۶۷۴۰۹	۲۶۸۰۴۰	۲۶۸۶۷۰	۲۶۹۲۹۶
۱۲	۲۶۹۹۲۶	۲۷۰۳۴۷	۲۷۰۷۶۵	۲۷۱۱۸۶	۲۷۱۶۰۶	۲۷۲۰۲۶	۲۷۲۴۴۵	۲۷۲۸۶۵	۲۷۳۲۸۵	۲۷۳۷۰۵	۲۷۴۱۲۶	۲۷۴۵۴۴
۱۳	۲۷۴۹۷۳	۲۷۵۴۱۴	۲۷۵۸۵۴	۲۷۶۲۹۶	۲۷۶۷۳۷	۲۷۷۱۷۷	۲۷۷۶۱۸	۲۷۸۰۶۰	۲۷۸۵۰۰	۲۷۸۹۴۱	۲۷۹۳۸۱	۲۷۹۸۲۳
۱۴	۲۸۰۲۷۲	۲۸۰۷۳۴	۲۸۱۱۹۸	۲۸۱۶۶۰	۲۸۲۱۲۴	۲۸۲۵۸۶	۲۸۳۰۵۰	۲۸۳۵۱۲	۲۸۳۹۷۶	۲۸۴۴۳۸	۲۸۴۹۰۲	۲۸۵۳۶۴
۱۵	۲۸۵۸۳۶	۲۸۶۳۴۴	۲۸۶۸۵۵	۲۸۷۳۶۴	۲۸۷۸۷۴	۲۸۸۳۸۲	۲۸۸۸۹۱	۲۸۹۴۰۱	۲۸۹۹۰۹	۲۹۰۴۲۰	۲۹۰۹۲۸	۲۹۱۴۳۸
۱۶	۲۹۱۹۵۷	۲۹۲۴۱۵	۲۹۲۸۷۳	۲۹۳۳۳۱	۲۹۳۷۸۸	۲۹۴۲۴۶	۲۹۴۷۰۴	۲۹۵۱۶۱	۲۹۵۶۱۹	۲۹۶۰۷۶	۲۹۶۵۳۴	۲۹۶۹۹۲
۱۷	۲۹۷۴۵۰	۲۹۷۸۵۴	۲۹۸۲۵۹	۲۹۸۶۶۳	۲۹۹۰۶۶	۲۹۹۴۷۰	۲۹۹۸۷۴	۳۰۰۲۷۹	۳۰۰۶۸۱	۳۰۱۰۸۶	۳۰۱۴۹۰	۳۰۱۸۹۴
۱۸	۳۰۲۲۹۸	۳۰۲۶۱۶	۳۰۲۹۳۳	۳۰۳۲۵۲	۳۰۳۵۷۵	۳۰۳۸۹۲	۳۰۴۲۱۰	۳۰۴۵۲۸	۳۰۴۸۴۶	۳۰۵۱۶۳	۳۰۵۴۸۶	۳۰۵۷۹۹
۱۹	۳۰۶۱۲۲	۳۰۶۳۹۲	۳۰۶۶۷۲	۳۰۶۹۴۱	۳۰۷۲۱۵	۳۰۷۴۹۰	۳۰۷۷۶۴	۳۰۸۰۳۴	۳۰۸۳۰۹	۳۰۸۵۸۳	۳۰۸۸۵۲	۳۰۹۱۳۳
۲۰	۳۰۹۴۰۱	۳۰۹۶۳۳	۳۰۹۸۶۵	۳۱۰۰۹۷	۳۱۰۳۲۹	۳۱۰۵۶۱	۳۱۰۷۹۱	۳۱۱۰۱۹	۳۱۱۲۴۹	۳۱۱۴۸۱	۳۱۱۷۲۴	۳۱۱۹۵۰
۲۱	۳۱۲۱۸۲	۳۱۲۳۸۱	۳۱۲۵۶۹	۳۱۲۷۷۳	۳۱۲۹۵۷	۳۱۳۱۶۲	۳۱۳۳۶۲	۳۱۳۵۶۰	۳۱۳۷۴۸	۳۱۳۹۴۸	۳۱۴۱۴۷	۳۱۴۳۴۷
۲۲	۳۱۴۵۳۵	۳۱۴۶۵۴	۳۱۴۷۷۷	۳۱۴۸۹۶	۳۱۵۰۱۵	۳۱۵۱۳۲	۳۱۵۲۵۱	۳۱۵۳۶۴	۳۱۵۴۸۳	۳۱۵۶۱۲	۳۱۵۷۴۲	۳۱۵۸۷۶
۲۳	۳۱۵۹۷۳	۳۱۶۰۷۰	۳۱۶۱۷۳	۳۱۶۲۷۰	۳۱۶۳۷۱	۳۱۶۴۸۰	۳۱۶۵۷۷	۳۱۶۶۷۸	۳۱۶۷۸۱	۳۱۶۸۸۴	۳۱۶۹۹۱	۳۱۷۰۹۹
۲۴	۳۱۷۱۹۰	۳۱۷۲۹۳	۳۱۷۳۹۶	۳۱۷۴۹۷	۳۱۷۵۹۴	۳۱۷۶۹۱	۳۱۷۷۹۴	۳۱۷۸۹۵	۳۱۷۹۹۸	۳۱۸۱۰۱	۳۱۸۲۰۳	۳۱۸۳۰۶
۲۵	۳۱۸۴۱۹	۳۱۸۵۴۲	۳۱۸۶۶۶	۳۱۸۷۸۵	۳۱۸۹۰۸	۳۱۹۰۳۳	۳۱۹۱۵۶	۳۱۹۲۸۱	۳۱۹۴۰۴	۳۱۹۵۳۳	۳۱۹۶۵۷	۳۱۹۷۸۱
۲۶	۳۱۹۹۰۵	۳۲۰۰۱۲	۳۲۰۱۲۱	۳۲۰۲۲۳	۳۲۰۳۳۰	۳۲۰۴۳۸	۳۲۰۵۳۶	۳۲۰۶۴۳	۳۲۰۷۴۶	۳۲۰۸۵۳	۳۲۰۹۶۰	۳۲۱۰۶۹
۲۷	۳۲۱۱۸۲	۳۲۱۲۶۷	۳۲۱۳۶۴	۳۲۱۴۶۱	۳۲۱۵۵۳	۳۲۱۶۴۰	۳۲۱۷۳۷	۳۲۱۸۳۴	۳۲۱۹۲۵	۳۲۲۰۱۶	۳۲۲۱۰۸	۳۲۲۱۹۹
۲۸	۳۲۲۲۸۶	۳۲۲۳۶۷	۳۲۲۴۳۷	۳۲۲۵۱۲	۳۲۲۵۸۷	۳۲۲۶۵۷	۳۲۲۷۳۸	۳۲۲۸۱۹	۳۲۲۸۹۵	۳۲۲۹۷۶	۳۲۳۰۶۱	۳۲۳۱۳۱
۲۹	۳۲۳۲۲۳	۳۲۳۳۱۵	۳۲۳۴۰۰	۳۲۳۴۸۷	۳۲۳۵۷۳	۳۲۳۶۶۴	۳۲۳۷۴۵	۳۲۳۸۳۶	۳۲۳۹۲۳	۳۲۳۹۹۹	۳۲۴۰۹۶	۳۲۴۱۸۷
۳۰	۳۲۴۲۴۶	۳۲۴۳۳۲	۳۲۴۴۱۳	۳۲۴۴۸۸	۳۲۴۵۷۵	۳۲۴۶۵۵	۳۲۴۷۳۶	۳۲۴۸۱۲	۳۲۴۹۰۳	۳۲۴۹۹۰	۳۲۵۰۷۵	۳۲۵۱۶۲