



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی
و با صلوات بر محمد و آل محمد

شماره ۱۷۳۳۷ / ت ۶۴۸۱۷ هـ

تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۰۳

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

سازمان برنامه و بودجه کشور - سازمان اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۵/۲/۳۰ به پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی کشور و با همکاری وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات و به استناد تبصره بند «ب» ماده (۱۰۷) قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳ و اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب کرد:

آیین نامه اجرایی بند «ب» ماده (۱۰۷) قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران (موضوع شرح وظایف، ساختار تشکیلاتی، عزل و نصب مدیران و نحوه نظارت بر واحدهای نوآوری، هوشمندسازی و امنیت در دستگاه های اجرایی)

- ماده ۱- در این آیین نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند:
 - ۱- سازمان: سازمان اداری و استخدامی کشور.
 - ۲- قانون: قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳.
 - ۳- دستگاه اجرایی: دستگاه های اجرایی موضوع بند (پ) ماده (۱) قانون و ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶ با اصلاحات بعدی.
 - ۴- شایستگی تخصصی مدیران: شایستگی های احراز شده بر اساس این آیین نامه.
 - ۵- پایگاه مدیریت خدمات دولت: موضوع ردیف (۸) ماده (۱۰) قانون مدیریت داده ها و اطلاعات ملی مصوب ۱۴۰۱ با اصلاحات بعدی.
 - ۶- شناسنامه مشاغل: موضوع بخشنامه شماره ۳۱۷۷۸ مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۱۱ سازمان.
- ماده ۲- دستگاه های اجرایی موظفند نسبت به ایجاد واحد «نوآوری، هوشمندسازی و امنیت» از محل تجمیع وظایف مرتبط و مشترک واحدهای فناوری اطلاعات و امنیت فضای مجازی، مرکز نوسازی و تحول اداری، مراکز تحقیق و توسعه و عناوین مشابه با محورهای وظیفه ای از قبیل: "معماری سازمانی، خدمات و فرآیندها"، "زیرساخت، شبکه و ارتباطات"، "امنیت رایانیک (سایبری)" و "حکمرانی داده مبنا و هوش سازمانی"، "تحول رقومی



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره ۱۷۳۳۷ / ت ۶۴۸۱۷ هـ

تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۰۳

موضوع ۱۴۰۵/۰۳/۰۳

(دیجیتال) و فناوری‌های نوین"، "هوشمندسازی و توسعه سکوهای نرم افزاری" به صورت استقرار در یک واحد یکپارچه براساس ضوابط این آیین نامه اقدام و پیشنهاد اصلاح ساختاری مربوط را حداکثر سه ماه پس از ابلاغ این آیین نامه برای اخذ تأییدیه لازم به سازمان ارائه نمایند.

ماده ۳- سطح سازمانی واحد یادشده در یکی از سطوح مرکز، معاونت یا سازمان، متناسب با پیچیدگی، تنوع و حجم وظایف و اهمیت آن در دستگاه‌های اجرایی با رعایت مفاد بند (د) ماده (۲۹) قانون مدیریت خدمات کشوری و بند (الف) ماده (۱۰۵) قانون و با استفاده از ظرفیت‌های موجود، به تأیید سازمان می‌رسد.

ماده ۴- واحد سازمانی «نوآوری، هوشمندسازی و امنیت» که بر اساس این آیین نامه تشکیل می‌شود، از شمول ضوابط سازماندهی واحدهای عمومی ستاد مرکزی وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی موضوع بخشنامه شماره ۶۴۳۳۵۶ مورخ ۱۳۹۵/۵/۶ (مصوب شورای عالی اداری) مستثنی خواهد بود.

ماده ۵- پس از تجمیع واحدهای سازمانی مصوب و ساماندهی وظایف واحد جدید در صورت وجود، وظایف باقیمانده در سایر واحدهای مصوب موجود جایابی شده و به تأیید سازمان می‌رسد.

ماده ۶- عناوین، شرح وظایف و شرایط احراز مشاغل واحد نوآوری، هوشمندسازی و امنیت دستگاه‌های اجرایی، توسط سازمان و با همکاری وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات تهیه و به تصویب شورای توسعه مدیریت و نیروی انسانی رسیده و ابلاغ خواهد شد.

ماده ۷- دستگاه‌های اجرایی مکلفند در انتخاب و انتصاب مدیران واحد نوآوری، هوشمندسازی و امنیت که سطح واحد سازمانی آنها، اداره کل یا دفتر است، مفاد دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب، انتصاب و ارتقاء افراد به پست‌های مدیریت حرفه‌ای موضوع مصوبه شماره ۳۴۶۹ مورخ ۱۴۰۴/۱/۲۳ شورای عالی اداری و دستورالعمل نحوه ارزیابی و توسعه شایستگی‌های عمومی مدیران حرفه‌ای موضوع بخشنامه شماره ۴۲۵۷۰ مورخ ۱۴۰۴/۵/۱۵ سازمان را رعایت نمایند.

ماده ۸- سازمان مکلف است دوره‌های آموزشی مندرج در شناسنامه شغلی مدیران واحدهای «نوآوری، هوشمندسازی و امنیت» را طراحی نموده و حداکثر دوماه پس از ابلاغ این آیین نامه نسبت به ابلاغ دوره‌ها اقدام نماید.

تبصره- دستگاه اجرایی مکلف است سالیانه، شرایط لازم جهت شرکت مدیر واحد مذکور در دوره‌های آموزشی پیش‌بینی شده در این ماده را فراهم نماید.

شماره ۱۷۳۳۷ / ات ۶۴۸۱۷ هـ
تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۰۳



ماده ۹ - سازمان مکلف است شاخص‌های ارزیابی مدیران و نیز تحقق اصلاحات ساختاری و اجرایی موضوع این آیین‌نامه را در ارزیابی‌های سالیانه جشنواره شهید رجایی تعیین نموده و نسبت به ارزیابی سالیانه مدیران و دستگاه‌ها اقدام نماید.

ماده ۱۰ - بالاترین مقام دستگاه اجرایی، مسئول اجرای این آیین‌نامه است و نظارت بر حسن اجرای آن برعهده سازمان است. سازمان مکلف است گزارش اقدامات و اجرای آن را به هیئت وزیران ارائه نماید.

محمد رضا عارف
نائب معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس مجلس شورای اسلامی، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، دبیرخانه ستاد کل نیروهای مسلح، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت‌های قوانین و نظارت مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی، معاونت‌های رئیس جمهور، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره ۱۷۳۳۷ / ات ۶۴۸۱۷ هـ

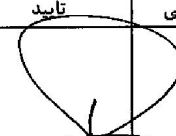
تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۰۳

ماده ۹ - سازمان مکلف است شاخص‌های ارزیابی مدیران و نیز تحقق اصلاحات ساختاری و اجرایی موضوع این آیین‌نامه را در ارزیابی‌های سالیانه جشنواره شهید رجایی تعیین نموده و نسبت به ارزیابی سالیانه مدیران و دستگاه‌ها اقدام نماید.

ماده ۱۰ - بالاترین مقام دستگاه اجرایی، مسئول اجرای این آیین‌نامه است و نظارت بر حسن اجرای آن برعهده سازمان است. سازمان مکلف است گزارش اقدامات و اجرای آن را به هیئت وزیران ارائه نماید.

محمد رضا عارف

معاون اول رئیس جمهور

تنظیم	بازبینی	تأیید	تأیید نهایی
			

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس مجلس شورای اسلامی، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، دبیرخانه ستاد کل نیروهای مسلح، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت‌های قوانین و نظارت مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی، معاونت‌های رئیس جمهور، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت.